ПРИЛОЖЕНИЕ

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА»

Колледж Рязанского государственного радиотехнического университета
имени В.Ф. Уткина

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ОП.05 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Специальность	09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта
Квалификация выпускника	Специалист по работе с искусственным интеллектом
Форма обучения	очная
Год набора	2027 г.

Рязань 2026

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценочные средства – это совокупность контрольно-оценочных материалов (контрольных заданий, описаний форм и процедур проверки), предназначенных для проведения промежуточной аттестации для объективной оценки качества освоения обучающимися содержания учебной дисциплины.

Цель – оценить соответствие знаний, умений и владений, приобретенных обучающимся в процессе изучения дисциплины, целям и требованиям образовательной программы в ходе проведения промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация по дисциплине предусматривает зачета с оценкой. Форма проведения зачета –тестирование

2 ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование разделов и тем	Формируемые компетенции	Методы оценки
Тема 1.1. Основы трудового права	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 06	Зачет
Тема 1.2. Правовое регулирование договорных обязательств	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 06	Зачет
Тема 2.1. Защита прав интеллектуальной собственности	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 06	Зачет
Тема 2.2. Ответственность за нарушение профессиональных обязательств	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 06	Зачет

3 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Результаты обучения	Показатели освоенности компетенций	Методы оценки
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Оценка «отлично» – Выбор эффективного способа решения задачи; реализация решения с учетом профессионального контекста. Оценка «хорошо» – Выбор решения с минимальными недочетами. Оценка «удовлетворительно» – Выбор решения с ограниченной эффективностью.	Зачет с оценкой
ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Оценка «отлично» – Использование современных средств анализа информации, интерпретация данных с высокой точностью. Оценка «хорошо» – Использование информационных средств с минимальными ошибками. Оценка «удовлетворительно» – Использование информационных технологий с ограниченными возможностями анализа.	Зачет с оценкой

Результаты обучения	Показатели освоенности компетенций	Методы оценки
ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Оценка «отлично» – Разработка плана личностного и профессионального развития с использованием знаний по правовой и финансовой грамотности. Оценка «хорошо» – Составление плана развития с минимальными недочетами. Оценка «удовлетворительно» – Составление плана с частичным учетом профессиональных требований.	Зачет с оценкой
ОК 06 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	Оценка «отлично» – Демонстрация осознанного гражданского поведения с глубоким пониманием традиционных ценностей. Оценка «хорошо» – Проявление гражданской позиции с минимальными недочетами.	Зачет с оценкой

4 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1 Зачет с оценкой

Тестирование

Вариант 1

1. Трудовое право регулирует отношения между:
а) гражданами и государством
б) работником и работодателем
в) продавцом и покупателем
г) арендодателем и арендатором
2. Основным источником трудового права в РФ является:
а) Гражданский кодекс РФ
б) Трудовой кодекс РФ
в) Уголовный кодекс РФ
г) Конституция РФ
3. Трудовой договор заключается в форме:
а) устной
б) письменной
в) нотариальной
г) любой по соглашению сторон

4. По общему правилу трудовой договор допускается заключать с лицами, достигшими:
а) 14 лет
б) 15 лет
в) 16 лет
г) 18 лет
5. Испытательный срок по общему правилу не может превышать:
а) 1 месяц
б) 2 месяца
в) 3 месяца
г) 6 месяцев
6. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:
а) 1 года
б) 3 лет
в) 5 лет
г) 10 лет
7. Работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя письменно за:
а) 3 дня
б) 1 неделю
в) 2 недели
г) 1 месяц
8. В день увольнения работодатель обязан:
а) только выдать трудовую книжку
б) выдать трудовую книжку и произвести полный расчёт
в) только выплатить зарплату
г) ничего не обязан
9. Договорные обязательства регулируются прежде всего:
а) Трудовым кодексом РФ
б) Гражданским кодексом РФ
в) Уголовным кодексом РФ
г) Налоговым кодексом РФ
10. Договор считается заключённым, если между сторонами достигнуто соглашение:
а) по всем условиям
б) по существенным условиям
в) только по цене
г) только по сроку
11. Существенным условием договора аренды является:
а) цвет имущества
б) предмет аренды и арендная плата
в) гражданство сторон
г) наличие свидетелей
12. Договор аренды на срок более одного года заключается:
а) в устной форме
б) в письменной форме
в) в нотариальной форме
г) в любой форме
13. Изменение договора допускается:
а) только в одностороннем порядке
б) по соглашению сторон, если иное не предусмотрено законом или договором
в) только по решению суда
г) только с согласия третьих лиц

14. При неисполнении договорного обязательства наступает:
а) только устное предупреждение
б) гражданско-правовая ответственность
в) всегда уголовная ответственность
г) никаких последствий
15. Интеллектуальная собственность — это:
а) только материальные вещи
б) результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации
в) только деньги
г) только земельные участки
16. Авторское право возникает:
а) только после регистрации в Роспатенте
б) в силу факта создания произведения
в) только после нотариального удостоверения
г) только после публикации
17. Патентное право защищает:
а) литературные произведения
б) изобретения, полезные модели, промышленные образцы
в) товарные знаки
г) музыкальные произведения
18. Срок действия исключительного права на изобретение:
а) 5 лет
б) 10 лет
в) 20 лет
г) 50 лет
19. Дисциплинарная ответственность применяется:
а) судом
б) работодателем за нарушение трудовых обязанностей
в) прокуратурой
г) органами местного самоуправления
20. Материальная ответственность работника наступает за:
а) любой ущерб, включая нормальный производственный риск
б) прямой действительный ущерб, причинённый работодателю
в) моральный вред коллегам
г) упущенную выгоду в любом случае

Вариант 2
1. Трудовой договор — это соглашение между:
а) двумя работодателями
б) работником и работодателем
в) профсоюзом и государством
г) работником и коллективом
2. Какое из условий НЕ может быть включено в трудовой договор?
а) размер оплаты труда
б) режим рабочего времени
в) условие о применении физической силы к работнику
г) место работы
3. При приёме на работу работодатель обязан ознакомить работника:
а) только с должностной инструкцией
б) с правилами внутреннего трудового распорядка и локальными актами
в) только с коллективным договором
г) только с приказом о приёме

4. Увольнение по инициативе работодателя в связи с сокращением численности требует:
а) только устного предупреждения
б) предложения другой имеющейся работы и соблюдения процедуры
в) согласия органов местного самоуправления
г) немедленного увольнения без выплат
5. Основание прекращения трудового договора, не зависящее от воли сторон:
а) собственное желание работника
б) соглашение сторон
в) призыв работника на военную службу
г) инициатива работодателя
6. Договор аренды на срок более одного года должен быть заключён:
а) в устной форме
б) в письменной форме
в) в нотариальной форме
г) в любой форме
7. Расторжение договора в одностороннем порядке допускается:
а) всегда без ограничений
б) только в случаях, предусмотренных законом или договором
в) только с разрешения нотариуса
г) только по требованию государственного органа
8. Какое последствие наступает при неисполнении договорного обязательства?
а) только устное предупреждение
б) гражданско-правовая ответственность (неустойка, убытки)
в) уголовная ответственность всегда
г) никаких последствий
9. Товарный знак подлежит:
а) обязательной регистрации в Роспатенте
б) регистрации только по желанию автора
в) нотариальному удостоверению
г) регистрации в органах местного самоуправления
10. Какое из прав НЕ относится к личным неимущественным правам автора?
а) право авторства
б) право на имя
в) право на неприкосновенность произведения
г) право на получение прибыли от продажи товара
11. Юридическая ответственность за нарушение профессиональных обязательств может быть:
а) только уголовной
б) дисциплинарной, гражданско-правовой, административной, уголовной
в) только административной
г) только моральной
12. Административная ответственность наступает за:
а) преступления
б) административные правонарушения
в) дисциплинарные проступки
г) гражданско-правовые деликты
13. Уголовная ответственность за нарушение профессиональных обязательств наступает:
а) за любые нарушения
б) только за деяния, содержащие состав преступления

в) только по решению работодателя
г) только при наличии жалобы коллеги

14. Основным источником гражданского права является:

а) Трудовой кодекс РФ
б) Гражданский кодекс РФ
в) Уголовный кодекс РФ
г) КоАП РФ

15. Существенные условия договора — это условия:

а) без которых договор не считается заключённым
б) любые условия по желанию сторон
в) только цена
г) только срок

16. Исключительное право на полезную модель действует:

а) 5 лет
б) 10 лет
в) 15 лет
г) 20 лет

17. Право авторства — это право:

а) на получение прибыли
б) признаваться автором произведения
в) на продажу произведения
г) на регистрацию товарного знака

18. Материальная ответственность работодателя перед работником наступает за:

а) любой моральный вред
б) задержку выплаты заработной платы
в) опоздание работника
г) отказ от отпуска

19. Дисциплинарное взыскание НЕ может быть применено в виде:

а) замечания
б) выговора
в) увольнения
г) штрафа

20. Соотнесите вид ответственности и пример:

1. дисциплинарная 2. материальная 3. административная 4. уголовная	а) опоздание на работу б) причинение ущерба имуществу работодателя в) нарушение правил пожарной безопасности г) мошенничество с документами

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СОГЛАСОВАНО ЗАМ. ДИРЕКТОРА ПО УР	**ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ,** Савельева Ольга Викторовна, Зам. директора РССК «РГРТУ» по УР	Простая подпись
СОГЛАСОВАНО ДИРЕКТОРОМ РССК «РГРТУ»	**ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ,** Ушаков Сергей Анатольевич, Директор колледжа РГРТУ	Простая подпись